

沖縄県内企業対象

企業研修・リスキング実践支援事業



リデプロ

〈経営・管理層対象〉
ワークショップ型集合研修
※ 専門家派遣

〈補助金活用〉
実践研修

※遠方地域の事業所向け 個別支援

／ 人材育成の「モヤモヤ」ありませんか？ ／

社員一人ひとりの
パフォーマンスを
もっとあげたい…

次世代リーダーを
育成して、経営に
集中したい…



新規事業を
展開する為の
人を育てたい…

そろそろ新たな
ステージに移りたい。
個々のスキルに
ギャップがある…

沖縄の『稼ぐ力』を強化

ビジネスの再設計と
『稼ぐ力』人材育成計画の実行

BUSINESS REDESIGN PROJECT

通称：リデプロ

経営・事業・組織の仕組み

見直し・再設計

プロジェクト

2つのメニューで、多くの企業が抱える経営課題を解決に導き、
“稼ぐ力”につながる人材育成の仕組みづくりを支援いたします！



Support

1

人材育成計画の 策定支援

※沖縄北部・離島地域の事業所向け 個別支援

〈経営・管理層対象〉

ワークショップ型集合研修
※ 専門家派遣

無料

ワークショップ型の集合研修を通して、経営知識をアップデートし、
事業計画をブラッシュアップ！事業計画に基づいた **人材育成計画書**
(3年計画) を作成します。また、個別フォローを希望する遠方地域の
事業者には、**専門家派遣**も行っております。



集合研修の様子

Support

2

人材育成計画実行の 費用補助

〈補助金活用〉

実践研修

補助対象経費の 8/10 以内

人材育成計画（3年計画）に基づき、**自社でカスタマイズした研修**に
対して、技術習得や知識学習における費用の一部が補助されます。

※ **人材育成計画書を策定・提出した事業者が対象です。**（審査会にて決定）



事業者にて講師を招へい

「人材育成計画を立てたい」「長期的な人材育成に取り組みたい」事業者向け

Support
1

人材育成計画の 策定支援

※沖縄北部・離島地域の事業者向け 個別支援

〈経営・管理層対象〉
ワークショップ型集合研修
※専門家派遣

無料



経営論や組織論など、経営の基礎知識のアップデートを目的に、ワークショップ型の集合研修を**無料**で実施しています。自社の事業計画や組織作りを見直し、付加価値や生産性の向上に向けた**人材育成計画（3年計画）**を全8回の研修を通して作成します。

集合研修参加のながれ

集合研修の様子は
こちらから
ご覧いただけます



①募集開始



専用フォームにて
お申し込みください

②ヒアリング実施



専門コーディネーターが
事業者へお伺いします

③参加決定通知 (研修開始2週間前)



参加事業者を選定し
ご連絡します

④研修開始



全8回のプログラムを
受講し、人材育成計画書
を作成します

⑤人材育成 計画書作成



人材育成計画書を
修了課題として
ご提出いただきます

研修概要・スケジュール (令和8年度)

研修 概要

事業計画に基づいた人材戦略、組織運営について
学び、人材育成計画を立てる

開催 方式

ワークショップ型集合研修
(全8回：人材育成計画書の策定)



内容

- | | |
|-----|---|
| 第1回 | オリエンテーション、過去の受講者の発表
本研修の目的・全体像の共有、自己紹介、リスクリングとは |
| 第2回 | ロジカルシンキング・経営環境分析、あるべき姿の具現化
フレームワークの活用法、SWOT分析による自社の客観的分析 |
| 第3回 | 事業戦略の策定、経営人材課題の抽出
現状とあるべき姿のギャップを埋める人材戦略立案、ボトルネックを捉える |
| 第4回 | DX・AI活用による「時間の創出」
効率化で生み出せる中長期的な人材育成ビジョンの設定 |
| 第5回 | 時間価値の転換と「戦略力」強化
AI時代に必要な具体的スキル（設備・人）を言語化、戦略的な人材育成計画を検討 |
| 第6回 | 成果を定着させる組織マネジメント
組織体制の整備、3年間の人材育成計画を組み立てる |
| 第7回 | 人材投資の成果指標算定
評価の仕組み整備と、人材育成計画からの定量目標の算定 |
| 第8回 | 人材育成計画発表・修了式
人材育成計画のプレゼンテーション |

※プログラムは変更になる場合があります

ワークショップ型集合研修 担当講師

メイン講師



株式会社琉球シビルティコンサルタンツ
代表取締役 **安谷屋 盛広** 氏
(中小企業診断士/ITコーディネータ/事業承継士/MBA)

流通・製造業や官公庁等でのシステム構築・運用保守の経験が豊富。データ解析による情報システム化と業務デザイン、経営戦略立案、ビジネスモデル構築、マーケティングに関する研修設計と講師実績を多数持つ。

サブ講師



U-WAN 代表 **棚原 秀樹** 氏
(AI×組織開発コンサルタント/海外MBA)

「社長が未来を描き、社員がその道を楽しむ組織作り」をテーマに活動。AIを実務に浸透させ、本質的な仕事に割ける時間を創出するための、コミュニケーションを重視した組織開発・人材育成を得意とする。

募集について

- 対象：沖縄県内に本社を有する営利法人の**経営者及び、管理者層**

このような皆さまにオススメ！

- ✓ 経営の基本を学びたい
- ✓ 組織の人数も事業も増えてきた
- ✓ 次のリーダーを育成したい
- ✓ 人材育成計画書をつくってみたい …など



- 定員：**30名** (1社2名まで) ● 受講：**無料**
- 場所：沖縄産業支援センター
※非営利法人は対象外です。
※常勤雇用**5人以上**の事業者。
※前回受講した方の再受講はできません。

専門家派遣活用

沖縄北部・離島地域の事業者向けには、人材育成計画策定に必要な経営課題の整理・見直しを図るための専門家の派遣を行っております。 ※**最大4回**まで無料



「自社に合わせた研修を行いたい」「先進企業を視察したい」事業者向け

Support

2 人材育成計画実行の 費用補助

〈補助金活用〉
実践研修

補助対象経費の8/10以内



生産性向上に係る中長期的な人材育成計画（3年計画）に基づき、自社でカスタマイズした研修に対して、組織づくりや事業に必要な技術習得や知識学習における費用の一部を、予算の範囲内で補助します。こちらは、専門コーディネーターとの事前面談が必須となります。

補助金活用のながれ

支援企業実績は
こちらから
ご覧いただけます



①事前面談 ②申請書提出



申請書類を作成のうえ
専門コーディネーターと
事前面談を実施します

③審査会



自社で策定した3年間の
「人材育成計画書」を
発表していただきます

④交付決定



採択事業所を選定し
ご連絡します

⑤研修実施 (翌年1月末まで)



交付決定後、各事業者は
「人材育成計画」に基づいて
研修を開始します

⑥実施報告 (報告書提出)



月毎に研修終了報告を
提出いただきます
(全研修終了後に精算)

募集について

●対象：沖縄県内に本社を有する営利法人

※個人事業者、非営利法人は対象外です。
※人材育成計画書を策定・提出した事業者が対象です。
(審査会にて決定)

●補助率：補助対象経費の8/10以内

●補助対象となる研修

① 専門家招へい型研修（対面・オンライン）

業界に精通する専門家等を、国内外から招へいして
実施する座学研修や、実践的指導研修

② 派遣型研修

従業員が、国内外の先進企業や専門家等を訪問して
実施する座学研修や、実践的指導研修

③ 公開型研修（対面・オンライン）

「リスクリング」を目的とした講座の受講等

※補助対象となるリスクリング
DX化や新規事業を展開する場合に必要なノウハウ・スキルを
習得するための研修

●補助対象経費 上記①～③の研修に係る費用 ※一部経費は、上限額があります

- | | | |
|--------|---------|-------------|
| ・ 交通費 | ※ 通訳料 | ・ リース料 |
| ※ 宿泊費 | ※ 会場使用料 | (PC/Wi-Fi等) |
| ※ 講師謝金 | ・ 講座受講料 | ・ 印刷製本費 |



① 専門家招へい型研修（対面・オンライン）



② 派遣型研修（技能習得・国外視察）



③ 公開型研修（対面・オンライン）



● 申請受付期間

第一次

2026年

4月27日(月)～5月15日(金)
・ 事前面談最終日：5月8日(金)

第二次

2026年

8月3日(月)～8月14日(金)
・ 事前面談最終日：8月7日(金)

※第一次で定員に達した場合、第二次は行わない場合がございます。予めご了承ください。

企業研修・リスキリング実践支援事業

年間スケジュール

※令和8年度の内容です。日程が変更になる場合がございます。



令和7年度 補助金活用事業者

※印は、継続して補助金を活用し、研修を実践された事業者です。

	事業者名	業種	育成テーマ
※ 01	ゆいまーる沖縄株式会社	卸・小売業	沖縄の文化的価値を伝える 小売店の複数店展開に向けた人材育成
※ 02	株式会社日本バイオテック	水産業・観光業	5Sの徹底、業務可視化・最適化による組織力向上のための人材育成
※ 03	株式会社ラピラス	児童福祉業	支援の“プロ”として、自ら気づき・考え・動く ワクワクするチームへ
※ 04	有限会社ハッピーモア	小売業	3年後の新店舗オープンに向けた人材戦略
※ 05	ちゅら工房株式会社	塗装工事業 建設業	先輩リーダーの意識向上/全社員のボトムアップ/商品開発・顧客創造ができる人財づくり
※ 06	琉球警備保障株式会社	警備業	DXを推進するための人材育成、セルフマネジメント能力の確立
※ 07	株式会社沖永開発	建設業	収益確立・向上及び事業展開に向けた人材育成
08	有限会社拓商	葬祭業	「人に寄り添う力」を育てる人材育成と人が育つ会社の土台づくり
09	株式会社糸嶺商会	不動産業	第二創業期に向けた組織文化作り
10	株式会社角萬漆器	製造・小売業	新市場展開や販路拡大に向けた人材育成
11	株式会社Annulus	飲食・サービス業 食品製造業	5年後の地域活性+持続可能な事業展開に向けた人材育成
12	株式会社沖縄タイムス社	情報通信業	創刊80周年に向けた、変化に対応できる組織づくり
13	中部興産株式会社	不動産業	管理職の「導く力」と社員の「動く力」で自走型組織へと進化させる
14	株式会社サンクリエイト	建設業	プロのビジネスパーソンとして、主体的に考え・行動する組織へ

事業に関するお問い合わせ

公益財団法人 沖縄県産業振興公社
 企業研修・リスキリング実践支援事業（リデプロ）
 担当：金城・屋良・カブレラ・小波津

☎ (098)859-6236
 ✉ k-jinzai@okinawa-ric.or.jp
 💻 <https://redeoki.com> **リデプロ**



専用WEBサイトは
こちらから

