



リデプロ

2大メリット

- ・補助金活用
- ・経営者研修

企業研修・リスキリング

実践支援事業

令和7年度沖縄県委託事業



Q. 経営戦略や事業計画に基づいた**人材育成計画**を策定している

A. はい



経費補助

実践研修（補助金）

A. いいえ



受講料無料

経営者向け集合研修

対象：経営幹部（経営者・管理者層）

申請受付期間（4～5月・8月）

人材育成計画（3年計画）に基づき実施する自社にカスタマイズした研修に対して費用の補助が受けられます。

相談随時受付中！ 人材育成計画書作成の解説動画も提供しています。

8月～12月実施予定

集合研修を通して、経営知識をアップデートし、事業計画をブラッシュアップ！
事業計画実行に向けた**人材育成計画（3年計画）**を作成します。

「リデプロ」（Business Redesign Project）とは、

企業パフォーマンス向上のためにBusiness（事業・組織運営）をRedesign（見直し・再設計）し、重要な経営資本である**人材への投資**（＝人材育成）の計画策定・実行を支援するProjectです。



公益財団法人 沖縄県産業振興公社

リデプロ（企業研修・リスキリング実践支援事業）

担当：新里・大濱・金城・カブレラ・普天間



(098)859-6236



k-jinzai@okinawa-ric.or.jp



<https://redeoki.com>



リデプロ

【年間スケジュール】

リデプロ 年間スケジュール（予定）



	4 - 5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月
実践研修費用補助	●第一次補助金 申請受付	●第一次プレゼン審査		●第二次補助金 申請受付	●第二次 プレゼン審査	●実践研修実施		●実践研修実施	社内研修 OUTGOFFUT 育成計画の実行 (人材への投資)	●実績報告等
ワークショップ型 集合研修			●講演会①	●受講者募集 ●Eラーニング	●ワークショップ型集合研修（8回） 対象：経営幹部（経営者・管理者層）			●人材育成 計画策定	●講演会② 専門家と共に ビジネスを再設計	
					●専門家派遣による相談（適宜）					

【リデプロ事業活用の流れ】

人材育成計画をまだ策定していない企業

STEP01 ワークショップ型集合研修受講

人材育成計画を策定している企業

STEP03 実践研修補助金申請可

E-ラーニング

ワークショップ型
集合研修

補助金審査会

実践研修

STEP
01

E-ラーニング

E-ラーニングで、企業経営の基本ポイントを学びます。



STEP
02

ワークショップ型
集合研修

集合研修を通して、専門家（講師）と共に自社の事業計画書を再設定し、付加価値や生産性を向上させる中期人材育成計画書を作成します。
●対象：経営幹部（経営者・管理者層）

STEP
03

補助金審査会

研修に係る費用の補助を希望する場合、審査会にエントリーします。



STEP
04

実践研修

経営幹部がワークショップ型集合研修（STEP2）で作成した「人材育成計画」に基づいて、自社にカスタマイズした研修を実施します。また、希望する企業に対して集合研修を担当した講師（コンサルタント）が、計画の実行支援を行います。

【実践研修 補助概要】

生産性向上に係る中長期的な人材育成計画を策定した営利法人を対象に、人材育成計画に沿った組織づくりや事業に必要なノウハウ・スキル等を習得するための研修にかかる費用の一部を予算の範囲内で補助します。

◆研修実施方法

1. 招へい研修（オンライン研修含む）

業界に精通する専門家等を国内外から招へいして実施する座学研修や実践的指導研修等

2. 派遣研修

社員等が国内外の先進企業や専門家等を訪問し実施する座学研修や実践的指導研修等

3. 公開型研修

リスキリングを目的とした講座の受講等

※補助対象となるリスキリング：DX化や新規事業を展開する場合に必要なノウハウ・スキル等を習得する研修

◆補 助 対 象：沖縄県内に本社を有する営利法人 ※個人事業者、非営利法人は対象外です

◆補 助 率：補助対象経費の8/10

◆補助対象経費：上記1～3の研修に係る費用 ※一部経費は、上限額あり

- ・交通費 ・宿泊費 ・謝金 ・通訳料 ・会場使用料
- ・リース料（PC/Wifi等） ・印刷製本費 ・講座受講料

【公募期間】2025年4月30日（水）～8月15日（金） ※事前相談必須

【申請受付期間】

第一次：2025年4月30日（水）～5月16日（金）事前相談最終日：2025年5月9日（金）

第二次：2025年8月 1日（金）～8月15日（金）事前相談最終日：2025年8月8日（金）

【令和6年度 実践研修一覧】

企業名	育成テーマ
株式会社 ステージングアップ沖縄	エリアマネージャーの視界・行動基準の引き上げ・店長育成能力の向上及び店長のPDCAの質の向上
琉球ブリッジ 株式会社	経営者のノウハウ・知識の共有化とDX化への取り組み
ゆいまーる沖縄 株式会社	経営者視点で主体的に事業を展開する人材育成
株式会社 ラピラス	多様性を受け入れ、新しいアイデアや視点を生み出す、次世代リーダーを育成する
有限会社 ハッピーモア	3年後の新店舗オープンに向けた人材開発
株式会社 沖永開発	収益確立・向上及び事業展開に向けた人材育成
ちゅら工房 株式会社	・スタッフ全員が目標を持ち主体的に考え行動できる人財づくり ・商品開発、新技術を生み出せる人財づくり ・顧客創造ができる人財づくり
琉球警備保障 株式会社	DXを推進するための人材育成、セルフマネジメント能力の確立
株式会社 リンクス	今後3年間の多店舗展開に向けた人材育成

【研修の様子】



招
へ
い
研
修

（
オ
ン
ラ
イ
ン
）

視
察
研
修
（
中
国
研
修
）

【ワークショップ型集合研修（全8回）】

概要	開催方式	テーマ	内容	スケジュール
ボ 企 業 の 経 営 を の 学 ぶ	Eラーニング	1. 人材育成とは	・人材育成計画書作成	事務局による ヒアリング後 より視聴可
課題提出（3C/SWOT）				
経 営 組 織 運 営 基 づ き の 学 ぶ 事 業 学 習 戦 略 ・	ワークショッ プ型 集合研修	1. オリエンテーション	・自己紹介 ・目的共有 ・事例紹介	8/22予定
		2. 経営者論・組織論	・経営者の役割 組織の考え方	9/12予定
			・中小企業の特徴 リスキリング（DX）	
		3. ロジカル・シンキング	・目的別フレームワーク活用法	9/26予定
		4. 経営分析・事業戦略策定①	・財務分析 (儲かっている事業・商品とそうでない事業・商品)	10/10予定
		5. 経営分析・事業戦略策定②	・事業戦略 (3C分析・SWOT分析メイン)	10/23予定
		6. 組織作り	・組織決定の5原則	11/7予定
			・組織戦略 人材育成計画作成 ・事例紹介（リデプロ活用企業）	
		7. 人事評価制度	・人材マネジメント	11/27予定
			・目標管理制度(MBO) ・運用方法	
		8. 人材育成計画	・人材育成計画発表	12/12予定

【研修講師】



株式会社琉球シビリティコンサルタンツ 代表取締役

安谷屋 盛広 氏 中小企業診断士・ITコーディネータ・事業承継士・MBA

大手IT企業においてシステムエンジニアやプロジェクトマネージャーを経て、ITコンサルタント、経営コンサルタントのキャリアを持つ。自分自身の成功体験、失敗体験をもとに、「問題を解決する」「書いて伝える」「話して伝える」という基礎的な活動を継続しながら、コンサルタントとして実践的な支援、わかりやすい表現で経営層、事業リーダーの役に立てることを心掛け、企業支援実績多数。

【経営者向け集合研修申込みの流れ】



**スケジュール：2025年8月～2025年12月
全8回（各回 13:00～17:00）**

**場 所：沖縄産業支援センター
対 象：経営者及び管理者層
定 員：30名（1社2名まで）
募 集 期 間：2025年6月下旬～8月初旬予定**

申込はコチラから

