

Project Case Book

事業承継推進事業 事例集





事業承継推進事業補助金について

会社を親族や従業員、第三者に引き継ぐ予定の代表者（社長）に対して、事業承継に必要な会社の資産価値や株式の評価、経営改善のための外部専門家活用、第三者への事業承継(M&A)のための着手金・成功報酬などの経費の一部を補助します。

事業承継補助金

県内の中小企業者・小規模事業者・個人事業主の事業を引継ぐための経費の一部を補助します。

事業承継の前に、事業価値の見える化や磨き上げをしてもらえるから、安心して引き継ぐことができます。

社長の
バトンタッチを
サポートします！

税理士や専門家に依頼する経費（株価算定、事業価値の磨き上げの費用）の一部を補助してもらえるから、助かる。



補助上限額

100万円

補助率

2/3以内

補助対象経費

委託費（株価算定費、着手金、成功報酬、コンサル料など）、外注費（HP制作費など）、謝金、調査費、旅費、その他知事が必要と認める経費

事前相談を受け付けております。
裏表紙の「問合せ先」へお気軽にご相談ください。

※補助上限額や補助率、採択件数、公募・採択スケジュールは変更になる可能性もあります。

【補助金】事業承継推進事業 公募・採択スケジュール（予定）

公募・申請受付期間

第1回 毎年5月～6月
第2回 毎年8月～9月

※最終日の申請受付時間は15時まで

交付決定予定日

第1回 毎年7月
第2回 毎年10月

※第1回の公募で予算が満額に達した場合、第2回目の公募はいたしません。

CASE 01

親族内承継

株式会社 丸宮商会



①応募したきっかけ

お世話になっている税理士さんに事業承継の相談をしたところ、この制度を教えてくださいました。

②何に活用しましたか

役員登記変更や株式評価、自社株移動シミュレーションなどにかかる費用に活用しました。補助金以外にも、事業承継税制など費用を抑えるための様々な制度も教えてください、たいが節約できました。

③活用した効果

公からアドバイスをいただきながら書類を準備することができたので、申請金額が満額通りました。長年経理を担当していても事業承継に関する業務は経験がないので専門家のサポートがなければ難しいです。おかげで、経費を最小限に抑えてスムーズに手続きを行うことができました。承継後も後継者育成塾などを活用させていただいています。

【企業概要】

- 所在地／沖縄県浦添市牧港5丁目4番8号
- 業務内容／機械工具・総合金物商社
- 代表者名／宮城 吉貴
- 従業員数／30名
- 設立／1978年3月
- TEL／098-879-1191
- URL／<https://www.marumiya-co.jp/>

CASE 02

親族内承継

有限会社 おおば



①応募したきっかけ

税理士さんに事業承継の準備をしていると伝えたときに、補助金を活用するよう勧めていただきました。余裕を持った承継期間を計画していたので、補助金支援を受けるため半年ほど時期をずらすことができました。

②何に活用しましたか

株式移動に伴う税額試算、株主総会議事録のほか、経営改善を目的とした外部専門家への報酬にも活用できたので、人事評価制度を導入することができました。

③活用した効果

資料を揃えるのが難しそうと不安でしたが、しっかりサポートしていただき無事に採択されたので、よい経験となり自信が持てました。また、補助金のおかげで承継前に経営改善を行うことができました。次世代に繋げられる経営を目指しています。

【企業概要】

- 所在地／沖縄県中頭郡北中城村 字美崎266
- 業務内容／たばこ自動販売機管理、たばこ卸 小売業 水の製造・販売
- 代表者名／大庭 恵梨花
- 従業員数／32名
- 設立／1994年7月
- TEL／098-982-0755
- URL／<https://ooba-suisosui.okinawa/>



事業承継計画作成支援について

会社を親族や従業員などに引き継ぐことを考えている代表者（社長）に対して、スムーズに事業承継を進めるために「事業承継計画書」の作成を公社の専門相談員や外部専門家が支援いたします。

－ 会社の引継ぎをお考えの社長様へ －

「事業承継計画書」の策定を支援します！

事業承継計画書を作成するメリット！

- 会社を引き継ぐにあたり、漠然としていた頭の中身が整理できます！
- 早めの税金対策（贈与税・相続税）ができます！
- 事業承継時に起こりうるトラブル（お金、人間関係）を未然に防ぐことができます！
- 経営者と後継者のコミュニケーションツールとして活用できます！
- 会社、経営者、後継者（教育含む）のやるべきことが見え、それをスケジュール化できます！
- 取引先金融機関と計画書を共有することにより、協力が得られやすく、信頼関係の維持に繋がります！

～事業承継計画策定等支援のご案内～

対象事業者	沖縄県内に本社・本拠地を有する中小企業、小規模事業者（親族内承継又は従業員承継）
制度内容	<p>▶ 支援者：①公社専門相談員 ②外部専門家（※専門家派遣制度活用）</p> <p>▶ 支援内容：事業承継に関する課題の整理、解決に向けた取組みの提案や計画策定に関するサポート</p> <p>▶ 費用：無料 ただし、外部専門家は原則3回までとなります</p> <p>▶ 派遣場所：貴社事務所または公社相談窓口等</p>

お申し込みの流れ

ヒアリングを行います

窓口または電話にてお申込みください。専門家が訪問し、今の状況などをヒアリングに伺います。

計画策定を行います

専門家が貴社に訪問し、一緒になって事業承継計画書を策定していきます。

計画の実行をバックアップ

事業承継補助金の活用を検討し、事業承継がスムーズに行えるよう、バックアップします。

“事業承継応援部隊”が直接貴社へ訪問し、お手伝いします！
裏表紙の「問合せ先」へお気軽にご相談ください！

CASE 01 従業員承継

有限会社 長嶺総合設計



① 相談したきっかけ

おきぎん Big Advance から紹介を受けて公社に相談したところ、事業承継のための支援制度を教えていただき、事業承継計画策定等支援、事業承継補助金、後継者育成塾を活用させていただきました。

② 計画書を作成して気づいたこと

経営の引継ぎ計画と、次世代のための業務改善を同時に行うことができました。後継者と会社の将来や経営について具体的に話し合えるようになり、業務引継ぎもスムーズに進んでいます。

③ 支援を受けた感想

5年を目安に事業承継を完了させる予定ですが、補助支援制度や公社のサポートのおかげで時間や気持ちにゆとりを持つことができました。そのため、さらによりよい状態で引き継ぐための業務改善や後継者育成について考えることができるようになりました。



【企業概要】

- 所在地 / 沖縄県宜野湾市大謝名172番地 (※住所変更予定 宜野湾市宇地泊1丁目9番1号)
- 業務内容 / 建築設計業
- 代表者名 / 長嶺 安一
- 従業員数 / 3名
- 設立 / 1989年6月
- T E L / 098-898-4335
- U R L / <https://www.nagamine-sekkei.com/>

CASE 02 従業員承継

株式会社 大原農園



① 相談したきっかけ

1年ほど前に商工会議所の事業承継セミナーに参加し、公社が支援していることを知っていたので、後継者が決まった段階で相談しました。

② 計画書を作成して気づいたこと

数年前から事業承継の準備を始めていたので計画書はある程度作成していましたが、プロの視点でアドバイスをいただいたことで、より納得できる方法にブラッシュアップされました。また、実務的なことは2カ月足らずで完了することができました。

③ 支援を受けた感想

公社はいくつもの承継の事例を知っているので、私が目指す方法に対していくつものパターンを提案してくれました。承継方法には正解がないので迷いますが、これでいいと後押ししてくれたり違う視点から意見をくれたりと、とても心強かったです。



【企業概要】

- 所在地 / 沖縄県南城市佐敷字佐敷76番地1
- 業務内容 / 農業
- 代表者名 / 前代表: 大原 大幸 現代表: 新盛 大輝
- 従業員数 / 6名
- 設立 / 2017年1月
- T E L / 098-947-0770



後継者育成塾について

会社を引き継ぐ予定の後継(候補)者(親族や従業員など)に対して、実践的な経営知識を講義や宿題を通じて学び、経営者としての意識を高め経営に必要な思考を身に付けることができます。また、講義を通じて同じ悩みをかかえる仲間と交流する機会が出来ます。

同じ悩みをかかえる仲間と共に学び会社を成長させよう!

後継者育成塾

受講料無料
定員20名

事前相談は裏表紙の「問合せ先」までお気軽にご相談ください。

●申請対象要件(①~③いずれかの後継(候補)者の方)

- ①沖縄県事業承継推進事業補助金採択事業者
- ②今から事業承継を予定している事業者
- ③直近1年以内に後継者へ代表者変更済みの事業者

※①~③のいずれも沖縄県内に本社を有する中小企業者で、かつ県内の事業所で常時使用する従業員がいる者が要件。

●募集時期 毎年6月から7月予定

●開催時期 毎年8月から翌年1月(計11回) 予定

●申請方法 受講申請書(EXCELシート)記載の上、
公社メールアドレス宛ご提出 ※書類選考となります。

●講義形式

- (1)宿題の発表 (2)各分野の講義 (3)グループディスカッション
- ※毎回宿題があり、それをまとめて「自社分析レポート」を完成させ、第10回の講義で発表を行います。

※親族間承継と従業員承継の企業のみが対象となり、第三者承継(M&A)は対象外です。

日時	テーマ	目的
第1回 8月中旬(金) 13:00~17:00	「経営理念」 大切にしていこうものをつくる	(1)理念のある会社の強さを知る (2)理念と社員の関係性を理解する (3)理念がなぜ浸透しないかを考える
第2回 8月下旬(金) 13:00~17:00	「経営戦略」 積み重ねた強みを磨き、 新たな市場をつくりあげる	(1)経営環境を把握する大切さを知る (2)環境を俯瞰して問題の真因を見つけることを理解する (3)方向性を導き出す思考力を養う
第3回 9月中旬(金) 13:00~17:00	「ビジネスモデル」 儲けてきた仕組みを知り、 儲けていく仕掛けをつくる	(1)需要の起点を知る大切さを理解する (2)差別化の要因を知る (3)ビジネスモデルの改善点の導き出し方を知る
第4回 9月下旬(金) 13:00~17:00	「経営組織」 役割りと責任、権限の委譲による 自律的な組織を作る	(1)組織の一体感の作り方を学ぶ (2)役割分担、権限移譲と貢献意欲の関係性を学ぶ (3)上下、左右からのコミュニケーションの作り方を学ぶ
第5回 10月 中旬(金) 13:00~17:00	「業務改善とIT」 業務の特徴をつかみ、標準化や IT化で生産性を高める	(1)業務改善の進め方を学ぶ (2)ITによる業務改善例を知る (3)業務フローの作成方法を学ぶ
第6回 10月下旬(金) 13:00~17:00	「労務管理」 統制のとれた組織と社員の働き やすさを共存させる	(1)労務管理の基本を学ぶ (2)労務に係るリスクとコストを管理できるようになる (3)組織を活性化する労務管理を知る
第7回 11月中旬(金) 13:00~17:00	「財務その1」 決算書から会社の今をつかみ、 これからの思考する	(1)PDCAにおける決算書の位置づけを学ぶ (2)会社の歩み、直近の稼ぐ力と決算書の関係性を学ぶ (3)資金繰りの重要性を学ぶ
第8回 11月下旬(金) 13:00~17:00	「財務その2」 利益の源泉を数値としてとらえ、 成長の芽をつくりあげる	(1)決算書から会社の現在を知る (2)決算書を未来の意思決定に役立てる (3)数値データを有効活用する
第9回 12月初旬(金) 13:00~17:00	「自社分析」 会社の今を徹底的に分析し、 課題を俯瞰する	(1)宿題から自社の置かれた状況を学ぶ (2)自社の強みや弱みを把握する (3)様々な分析から、何が言えるのか、何が課題なのかを理解する
第10回 12月中旬(金) 13:00~17:00	「自社分析発表」 会社の今を発表する	(1)分析の内容を発表する (2)プレゼンの中からさらに理解を深める (3)後継者として、会社の方向性を見定める
第11回 1月下旬(金) 13:00~17:00	「経営法務・事業承継」 社長の思いを受け取り、 断を下せる経営者に成長する	(1)会社法と中小企業のガバナンスの特性を学ぶ (2)事業承継の留意点を学ぶ (3)経営者としての覚悟を学ぶ

(会場:沖縄産業支援センター)

CASE 01

親族内承継

有限会社 南星クリーン産業

①応募したきっかけ

創業者である父が急逝し、相続関連で相談していた銀行の担当者が公社を紹介してくれました。会社のことも経営のことも何も分からないまま承継していたので、すぐのような思いですぐに申し込みました。

②受講して勉強になったこと

グループワークでは他の経営者の意見がとても参考になりました。また、「創業者は思いや経験を語れるが、若く引き継いだ人は根拠のある数字で語れ」など、後継者としてのポイントも多々学べました。

③後継者育成塾の感想

承継する3年前に受講したかったなと思いました。経営と経費の両面で、準備期間は重要だと痛感しています。また、後継者ならではの悩みや課題を共有し、相談できる仲間ができたのも大きな収穫です。同期生約20名とは、今後も交流を続ける予定です。



【企業概要】

- 所在地 / 沖縄県宮古島市平良 字久貝1032-5
- 業務内容 / 産業廃棄物・一般廃棄物・医療廃棄物の収集運搬
- 代表者名 / 川満 千夏
- 従業員数 / 7名
- 設立 / 2000年6月
- TEL / 0980-73-2251

CASE 02

親族内承継

株式会社 丸秀

①応募したきっかけ

小規模事業者を対象とした支援事業で公社にはいろいろ相談をしていたので、事業承継の準備を進めていると話したところ、事業承継補助金と後継者育成塾を紹介してもらい活用させていただきました。

②受講して勉強になったこと

一つ一つが内容の濃い講座だったので、テキストやグループワークの資料は今も重宝しています。経営や業務のことで悩んだら資料を読み、当時の講師の言葉や議論の内容を思い返しています。

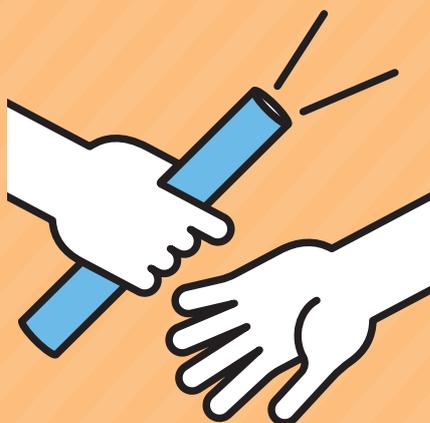
③後継者育成塾の感想

経営者のための講座やコミュニティはあっても後継者に限定しているものは珍しいので、ぜひ参加したい!と思いました。創業者から経営や理念を引き継ぐためのノウハウを同じ境遇の仲間と学ぶという、他の経営塾では得られない経験ができました。



【企業概要】

- 所在地 / 沖縄県宮古島市平良 字東仲宗根350番地
- 業務内容 / 総合建設業・メンテナンス業
- 代表者名 / 現:伊良皆 榮 後継者:伊良皆 勝浩
- 従業員数 / 24名
- 設立 / 1996年6月
- TEL / 0980-72-3396
- URL / <https://k-maruhide.com/>



事業承継推進事業 事例集



沖縄県

商工労働部 中小企業支援課
〒900-8570 沖縄県那覇市泉崎1-2-2 行政棟8階
TEL:(098)866-2343 FAX:(098)861-4661

問合せ先



公益財団法人

沖縄県産業振興公社

Okinawa Industry Promotion Public Corporation

経営支援部 事業支援課
〒901-0152 沖縄県那覇市字小禄1831-1 沖縄産業支援センター4階
TEL:(098)859-6236 FAX:(098)859-6233
E-mail :shoukei@okinawa-ric.or.jp