

Project Case Book

事業承継推進事業 事例集

大切な会社を未来へつなぐために



事業承継推進事業補助金について

今後 5 年以内の事業承継に取り組む県内に本社を有する中小企業者で、かつ、県内の事業所で常時雇用する従業員がいる者の事業承継に向けた取組に要する費用の一部を補助します。

事業承継補助金

- ◇ **親族内承継・従業員等承継**を行う**現経営者**を支援!
- ◇ **第三者承継 (M&A等)**を行う**現経営者 (譲渡側)**を支援!

補助上限額

100万円

補助率

2/3以内

交付予定件数

12件程度

支援内容 利用例

◇ 委託費

- ・ 資産価値や株式評価費用
- ・ 事業承継対策の立案及び提案費用
- ・ 経営改善のための外部専門家 (コンサルタント) 費用
- ・ 人事評価制度の作成費用
- ・ 就業規則の作成費用
- ・ M&A着手金・成功報酬 など

◇ 外注費

- ・ HP作成費用 など

◇ その他

- ・ 知事が必要と認める経費

※詳しくは、HPまたは公募チラシをご確認ください。

準備フェーズ

事業承継に関する各種相談

計画フェーズ

『事業承継計画』の作成支援

実行フェーズ

『事業承継補助金』
(専門相談員のハンズオン)

『後継者育成塾』

事業承継
推進事業

CASE 01

M&A

有限会社アクアサプライ

思い切って
M&Aに挑戦

① 応募したきっかけ

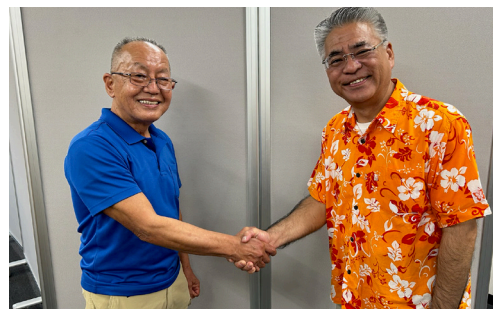
後継者不在や会社の閉塞感などに不安があったので、打開策を求めて沖縄銀行に相談したところ事業価値を知る意味でも M&A を勧められました。その際に、沖縄県産業振興公社を紹介していただきサポートを受けました。

② 補助金の活用方法

M&A の着手金に活用しました。補助金申請をきっかけに事が進み、経営者として尊敬していた（株）パラダイスプランの西里社長とご縁が繋がりますぐに話がまとまりました。

③ 支援を受けた感想

事業譲渡後も相談役として現場で実務に携わっています。残ってくれた社員は環境の変化に苦勞をしたと思いますが、目に見えて成長しているので嬉しい限りです。M&A や事業承継は早ければ早いほど良い形で引き継ぐことができ、お互いの事業や社員の発展に繋がると実感しています。



【企業概要】

- 所在地 / 沖縄県那覇市小禄1-27-1
- 業務内容 / 家庭用飲料水事業
- 代表者名 / 中村 清正
- T E L / 098-852-0500
- U R L / <https://www.paradise-plan.co.jp/omizuyasan/main-island/>



CASE 02

親族内承継

株式会社都市建築設計

3つの
支援を活用!

① 応募したきっかけ

5年計画で承継を考えており、2年前に後継者育成塾を受講しました。その中で事業承継推進事業補助金や事業承継計画作成支援を知り、全て活用させていただきました。

② 補助金の活用方法

株価算定費と贈与税の申告にかかる費用と HP 制作費に活用。承継するために必要な課題解決への取り組みも補助対象経費として認められるので、この機会に、今後の受注に関わる重要ツールとして HP を一新しました。

③ 支援を受けた感想

事業承継に関わる支援をいくつも活用させていただいた中で、社長と事業について話し合う機会が増えたことが一番の変化、メリットだったと思います。自分と社長の考えに第三者の客観的な意見やアドバイスが加わることで、事業の現状や今後の計画を見つめ直すよい機会になりました。

【企業概要】

- 所在地 / 沖縄県那覇市古波蔵4-1-1
- 業務内容 / 建築設計・監理、建物耐力度調査など
- 代表者名 / 野原 勉
- 従業員数 / 37名
- 設 立 / 1978年12月
- T E L / 098-832-1102
- U R L / <https://www.toshikenchikusekkei.com/>

事業承継計画作成支援について

会社を親族や従業員などに引き継ぐことを考えている代表者（社長）に対して、スムーズに事業承継を進めるために事業承継計画の作成を支援いたします。

一緒に5年先、10年先の会社を考えませんか？

事業承継計画の作成を支援します！

事業承継計画を作成するメリット！

- 会社を引き継ぐにあたり、漠然としていた頭の中身が整理できます！
- 早めの税金対策（贈与税・相続税）ができます！
- 事業承継時に起こりうるトラブル（お金、人間関係）を未然に防ぐことができます！
- 取引先金融機関に協力が得られやすく、信頼関係の維持につながります！

お申し込みの流れ

① ヒアリングの実施

- ・窓口またはお電話にて申込み
- ・公社専門員が訪問し、現状をヒアリングします。

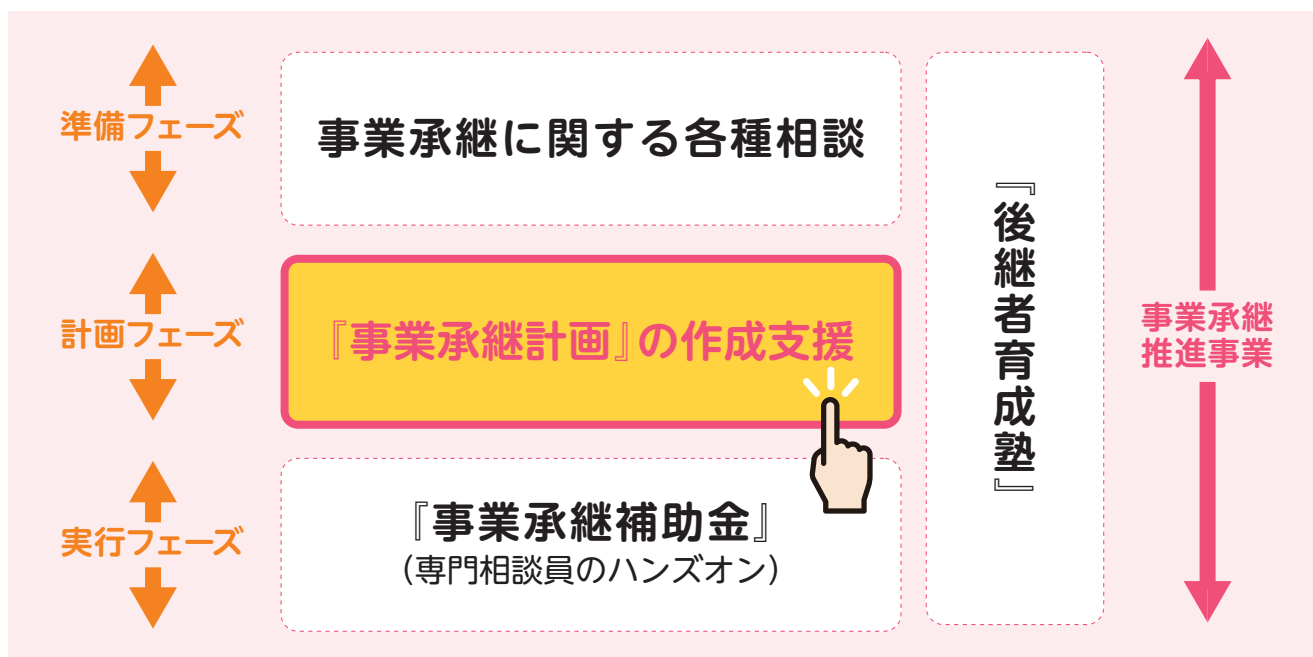
② 計画の作成支援

- ・公社専門相談員が貴社を訪問し、一緒に事業承継計画を作成します。

③ 計画実行のサポート

- ・事業承継補助金の活用など、事業承継がスムーズに行えるようサポートします。

※詳しくは、HPまたは支援チラシをご確認ください。



CASE 01

親族内承継

有限会社海邦ベンダー工業

客観的な
視点は重要



【企業概要】

- 所在地／沖縄県糸満市西崎町5-14-9
- 業務内容／ステンレス建具・スチール建具の加工・製造など
- 代表者名／登川 将光
- 従業員数／80名
- 設 立／1992年9月
- T E L／098-994-7465
- U R L／<https://www.kaiho-bender.com/>

①相談したきっかけ

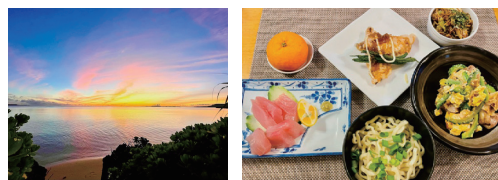
創業者から従業員承継で私に引継ぎ、次は現在の専務である創業家長男に引継ぐため、社長就任前から事業承継の10年計画を立てていました。現在は計画の6年目です。日頃から沖縄県産業振興公社にはお世話になっていたため、承継計画でも支援していただくことになりました。

②計画を作成して気づいたこと

会社のアドバイザーと一緒に作成したことで、客観的な意見をいただけたり改めて考えさせられたりすることがあり、専門家の視点は必要だと気づきました。

③支援を受けた感想

社内で進めていた事業承継計画に第三者に入ってもらうことで、当事者間では言いにくいことや滞っていたこともスムーズに進めることができました。私と後継者、共に承継に向けての意識が高まったように感じます。



CASE 02

親族内承継

民宿まるま荘

専門家が
最善策を提案!

①相談したきっかけ

西表島には事業承継について相談できる専門家がおらず困っていたところ、沖縄県産業振興公社に事業承継について質問できることを知り、電話しました。支援を受けることを決めたらすぐに来ていただけて、大変助かりました。

②計画を作成して気づいたこと

事業承継は従業員からの理解や協力も不可欠であることに気づきました。家族経営なので家族にも参加してもらったところ、経営について意見を出し合う機会が増え、全員で事業の課題や可能性を見直すいい機会になりました。

③支援を受けた感想

たくさん抱えていた不安や疑問点を一つ一つ丁寧にフォローしていただきました。事業承継の方法はいろんなパターンがありますが、私たちにとって最善な方法で承継できたのは専門家の方々のアドバイスのおかげです。

【企業概要】

- 所在地／沖縄県八重山郡竹富町上原527
- 業務内容／宿泊業
- 代表者名／渡部 誠子
- 従業員数／4名
- 設 立／1964年
- T E L／0980-85-6156
- U R L／<https://marumasou.eyado.net/>

後継者育成塾について

会社を引き継ぐ予定の後継者に対し、講義や宿題を通じて実践的な経営知識を学んでいただき、経営者としての意識を高め経営に必要な思考を身に着けることを目的としています。また、講義を通じて同じ悩みをかかえる仲間と交流する機会が得られます。

同じ悩みをかかえる仲間と共に学び会社を成長させよう！

後継者育成塾 受講料無料

開催内容

- ◇事業承継に取り組む後継者の育成塾を開催します。
- ◇実践的な経営知識の教育(期間:8月～2月、月1回～2回 約半年)

◇こんな方におススメ

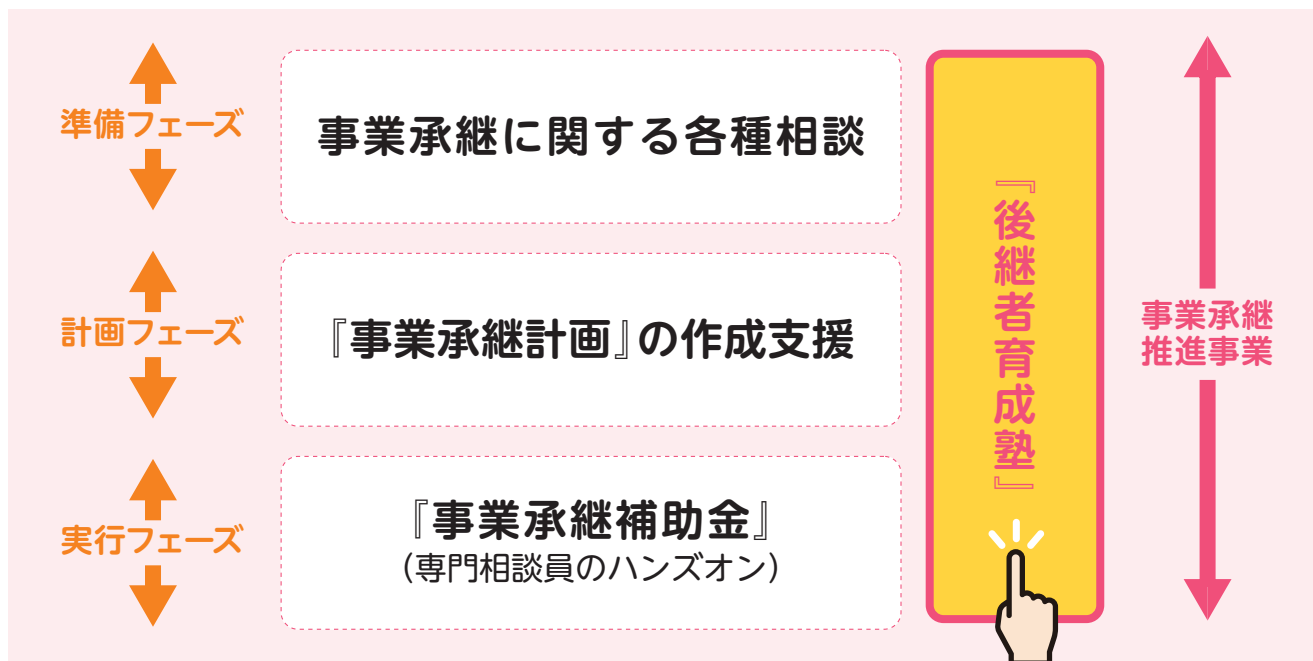
- ・実践的な経営知識を学び経営の現場に活かしたい!
- ・経営に必要な思考力を身に着けたい!
- ・後継者同士の交流を促し、一生高め合う仲間を作りたい!

※親族間承継と従業員承継の企業のみが対象となります。

※第三者承継(M&A)は対象外です。



※詳しくは、HPまたは募集チラシをご確認ください。



CASE 01

親族内承継

株式会社大栄コンサルタント

幅広く体系的に学びました!



【企業概要】

- 所在地 / 沖縄県浦添市字港川412番地4
- 業務内容 / 土木設計・測量・地質調査など
- 代表者名 / 川満 秀樹
- 従業員数 / 13名
- 設立 / 1992年12月
- TEL / 098-876-3373
- URL / <https://www.daieicon.co.jp/>

① 応募したきっかけ

事業承継するために長年務めていた職場を退職して家業に入りました。知識も経験も全くない中、不安と焦燥感に駆られていたので何か学びたいという思いと、この状況を共有できる仲間が欲しいという思いで応募しました。

② 受講して勉強になったこと

経営について体系的に学べる充実したカリキュラムです。毎回出題される宿題は大変でしたが講義内容が濃く、もっと学びたいと思うほどあっという間に時間が過ぎました。講師の方々も経験豊富で、知識だけでなくさまざまなパターンの具体事例も教えていただけたのが良かったです。

③ 後継者育成塾の感想

同じ境遇の方々と一緒に課題に向き合うことで、より理解が深まりました。また、同期生や先輩後輩など同塾を通して後継者の仲間ができたことも大きな魅力です。



CASE 02

従業員承継

南石開発株式会社

やるべきことが明確に!

① 応募したきっかけ

次期社長候補としての準備をするようにとのお話をいただきましたが、現場しか知らないため不安でした。急いで経営の勉強をしなければと考え応募しました。

② 受講して勉強になったこと

財務や自社分析の講義では経営で見るべきポイントや自社の課題が明確になったので、社長就任後にやるべきこと、やりたいこともクリアになりました。社員全員に学んでほしいと感じる講義も多く、社内で共有したり一部は社員教育として導入することも検討。社員の意識を高め、よい後継者を育成したいと思うようになりました。

③ 後継者育成塾の感想

事業承継の大切なポイントを学べたので、引継ぐことも意識して課題解決に取り組んでいます。知識と経験、仲間が得られるので、次の後継者にも受講を勧めます。

【企業概要】

- 所在地 / 沖縄県西原町字小那覇1498
- 業務内容 / 石油、石油化学、液化石油ガス等各種プラントの設計、建設、補修など
- 代表者名 / 比嘉 浩
- 従業員数 / 56名
- 設立 / 1988年4月
- TEL / 098-945-4800
- URL / <https://www.nsk-kaihatsu.com/>

この事例集に関するお問合せ



公益財団法人

沖縄県産業振興公社

Okinawa Industry Promotion Public Corporation

経営支援部 事業支援課 事業承継推進事業

〒901-0152 沖縄県那覇市字小禄1831-1 沖縄産業支援センター4階

TEL: (098) 859-6236 FAX: (098) 859-6233

E-mail : shoukei@okinawa-ric.or.jp



公社 事業承継

検索



沖縄県

商工労働部 中小企業支援課

〒900-8570 沖縄県那覇市泉崎1-2-2 行政棟8階

TEL: (098) 866-2343 FAX: (098) 861-4661