

無料開催

12 / 10

火

企業の優位性を高める！



グローバル時代の ダイバーシティ対応力セミナー

異なる文化・価値観・バックグラウンドを持つ多様な人材が活躍する組織は強い！

社会情勢の変化が加速する中、“ダイバーシティ”は、やるかやらないかではなく、いかにやるか。本セミナーでは、多様性の中で生じる誤解や軋轢をマネジメントするために必要な理論と実践練習を行います。

個々人の持ち味を発揮し成果に繋げる＝経営戦略としてのダイバーシティについて理解を深め、ビジネスへの貢献を高めます。

■日時 2019年12月10日（火）9：30-16：30 申込〆切 12/6

■会場 沖縄産業支援センター3F 302、303 （那覇市小禄1831-1）駐車場あり



お問合せ

沖縄県産業振興公社 海外・ビジネス支援課

グローバル産業人材育成事業

担当：小谷・岩谷・仲嶺

☎098-859-6238 Email next-gld@okinawa-ric.or.jp

公式HPからお申込みください。

<http://www.next-gld.com>

研修のアウトライン



イントロダクション&アイスブレイク

- ・職場で起きている/これから起きそうな変化とは？
- ・その変化の影響は？



- ・「ダイバーシティ」ってなんだ？
- ・なぜダイバーシティが必要な？イノベーションと人材活用の関連付け
- ・ダイバーシティの強みと弱み
- ・多様な人材が活躍する組織は強くなる！
- ・ダイバーシティから生まれる相乗効果をビジネスに活かす。



- ・アンコンシャス・バイアスとは？
- ・自分が無意識に影響を受けている見方、価値観、思考に気づき、意思決定の質を高める。

日本的なコミュニケーションからグローバルなコミュニケーションへ



アサーティス・コミュニケーションとコンフリクトマネジメント Part1

- ・海外からみた日本のコミュニケーション傾向とは。
- ・グローバルな状況下でミスコミュニケーションを減らすには？
- ・アサーティスコミュニケーションとは？
- ・主張力をアップさせるためのガイドライン
- ・傾聴力をアップさせるためのガイドライン

日本的なコミュニケーションからグローバルなコミュニケーションへ



アサーティス・コミュニケーションとコンフリクトマネジメント Part2

- ・コンフリクト（軋轢）とは？その原因は？
- ・相手と自分のニーズを考えたゴール設定は？
- ・どうすれば解決&ゴール達成に繋がられるのか？
- ・コンフリクト時における傾聴とは？
- ・コンフリクトマネジメントの理解と実践練習
- ・主張力をアップさせるためのガイドライン
- ・傾聴力をアップさせるためのガイドライン

講師紹介

日経ビジネススクール 浦 亜弓 氏

トレーニング・ファシリテーター


広島安田女子大学文学部英語英米文学科卒業、英国系大手リクルーティングファームにて外資系金融機関への採用サービスを提供、転職者へのキャリアコンサルティングを担当。01年米国系総合化学品メーカー、ダウ・ケミカル人事部入社。アジア・パシフィック地域の人材開発、パフォーマンスマネジメントを担当。アジア・パシフィックの人事部人材開発実行リーダーを務め、13カ国で各種トレーニングやセミナーを実施。06年より人事コンサルタント、トレーニング・ファシリテーターとして独立。日英バイリンガルスキルも活かし、アジア・パシフィックエリアやヨーロッパでも研修を実施。クライアントのニーズに合わせたプログラム作りおよびファシリテーションを行う。ペアワークやディスカッションを多用した参加型セミナーで強みや改善点を見つけ出し、セミナー後のアクションにつなげることを得意とする。



注意事項

1. 同業者等は対象外とし、定員を超える場合は選考いたします。
2. 受講者決定通知は、申込み切日以降に、メールにてご連絡します。
3. 天候やその他やむを得ない事情により、講師・会場・日程が変更になる場合があります。

お問い合わせ

 (公財) 沖縄県産業振興公社 産業振興部 海外・ビジネス支援課
グローバル産業人材育成事業 担当：小谷、岩谷、仲嶺
☎098-859-6238

グローバル産業人材育成事業

検索