

経営者の成長が企業の未来を切り拓く！

経営者向け リデプロ集合研修

全8回：令和5年9月7日(木)～令和6年2月22日(木)

沖縄県内
中小企業経営者対象

人的資本経営

受講料無料

08.18
(金)
申込み〆切日

研修ゴール

経営知識をアップデートし、事業計画に沿って利益を生み出す組織作りに向け、人材育成戦略(人材育成計画)を策定します。

講師


安谷屋コンサルティングオフィス 代表
安谷屋 盛広 氏
中小企業診断士・事業承継士
ITコーディネータ



大手IT企業においてシステムエンジニアやプロジェクトマネージャーを経て、ITコンサルタント、経営コンサルタントのキャリアを持つ。自分自身の成功体験、失敗体験をもとに、「問題を解決する」「書いて伝える」「話して伝える」という基礎的な活動を継続しながらコンサルタントとして実践的な支援、わかりやすい表現で経営層、事業リーダーの役に立てることを心掛け、企業支援実績多数。

研修までの流れ

- 01 受講申し込み
https://redeoki.com から申し込みフォームにアクセスしてください。


- 02 事務局によるヒアリング
- 03 Eラーニング(予習) & 課題提出
- 04 集合研修参加
集合研修の内容は、裏面に記載しています。

令和5年度 集合研修概要

研修GOAL ▶▶▶ 人材育成計画書の作成



ステップ	開催方式	項目	内容	スケジュール	
STEP 1 企業経営の 基本ポイントを学ぶ	E-ラーニング	沖縄県の現状	産業構造について	7月上旬より 視聴可	
		労働生産性とは?	付加価値の上げ方		
		マーケティング	3C/SWOT		
		ロジカルシンキング	・ロジックツリー ・マトリックス		
		経営理念の策定方法	・経営理念の必要性 ・経営理念のつくり方		
課題提出 (3C/SWOT) 9月1日					
STEP 2 組織運営・フレーム ワークを活用した 現状分析・事業計画・ 人材育成計画書作成	ワークショップ型研修	1. オリエンテーション	・目的・アウトプットの共有、事例紹介	9月 7日	4H
		2. 経営者論・組織論	・沖縄の経営者の特徴、組織の考え方、事業承継の状況 ・中小企業の特徴 ・人材育成計画書が必要な理由	9月 21日	4H
		3. ロジカルシンキング	・企画書の作り方、一枚提案書 ・ロジカルな提案とは? ★ポジショニングマップ ★PPM分析	10月12日	4H
		4. 経営分析・事業戦略策定	・財務分析 ・事業戦略 ●3C分析 ●SWOT分析 ●PEST分析 ●ファイブフォース分析 ●STP分析	11月16日	4H
		5. 事業計画	・財務分析 (グラフの表現方法) ・事業戦略 ・スケジュール (表現方法、実現可能性)	12月 7日	4H
			希望者への個別相談	12月	
		6. 人事評価制度	目標管理制度(MBO)、コンピテンシー評価、360度評価	1月 18日	4H
		7. 組織作り	組織決定の5原則 (専門化、権限・責任一致、統制範囲、命令統一性、権限移譲)	2月 8日	4H
		8. 人材育成計画	人材像の目標、組織に貢献できる教育プラン 具体的な目標、キャリアマップの理解	2月 22日	4H
集合研修後					
STEP 3 人材育成計画の実践検討	研修補助金申請準備	公社コーディネーターによるハンズオン支援	3月		
研修補助金申請・審査会					
STEP 4 コンサルタント 伴走型実践研修	各社個別 実施	人材育成計画実行	各専門家による研修/OJT/OFF-JT (補助金活用)	次年度	
		個別コンサルティング	経営者への研修計画実行フォロー (コンサルタント派遣)		
実績報告					

日程

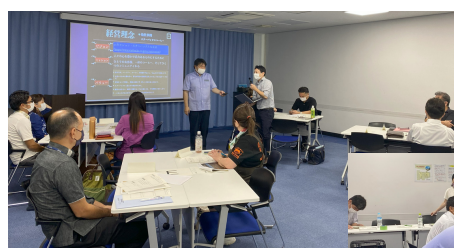
令和5年9月7日(木)～令和6年2月22日(木)
※各回13:00～17:00

場所

沖縄産業支援センター (那覇市小禄1831-1)

定員

25名 (1社3名まで)



昨年度の
集合研修の様子

