



Re-Design for Value

変化の激しい時代に負けない

「稼ぐ」人材育成の ロードマップをつくる!

研修開講日

8月20日~

※8月~12月までの
全8回のプログラム

人材育成計画策定支援

リデプロ ワークショップ型集合研修 / 専門家派遣



本研修は、これまでの業務プロセスを客観的に見直し、
変化の激しい時代に合わせた「組織の在り方」や「事業の方向性」を
再設計する、全8回のプログラムです。

効率化を付加価値に変え、将来の収益を生む人材を育てるための
「リスクリテラシー・ロードマップ (人材育成計画書)」を策定し、
次年度の実践へと繋がります。

研修のようす (令和7年度)



開催概要

日程

・全8回 (期間: 8月~12月)

※詳細は裏面参照

・13:00 ~ 17:00

場所

・沖縄産業支援センター
(那覇市小祿1831-1)

※オンライン開催はございません

対象

・沖縄に本社をおく事業者の
経営者・管理者層・人事責任者

・定員30名 (1社2名まで参加可能)

※5名以上常勤雇用の営利事業者

受講料

参加無料



研修の ゴール

・「人材育成計画書」の作成

※公社既定フォーマットで提出

ワークショップ型集合研修 担当講師

メイン講師



株式会社琉球シビリティコンサルタンツ

代表取締役 安谷屋 盛広 氏

(中小企業診断士/ITコーディネータ/事業承継士/MBA)

流通・製造業や官公庁等でのシステム構築・運用保守の経験
が豊富。データ解析による情報システム化と業務デザイン、
経営戦略立案、ビジネスモデル構築、マーケティングに関
する研修設計と講師実績を多数持つ。

サブ講師



U-WAN 代表 棚原 秀樹 氏

(AIX組織開発コンサルタント/海外MBA)

「社長が未来を描き、社員がその道のりを楽しく組織作り」
をテーマに活動。AIを実務に浸透させ、本質的な仕事に割
ける時間を創出するための、コミュニケーションを重視し
た組織開発・人材育成を得意とする。

令和8年度 ワークショップ型集合研修

〈申込方法〉

〈申込締切〉 **7月31日(金)**

QRコードのフォームより
お申し込みください。
事務局からご連絡いたします。



公益財団法人 沖縄県産業振興公社

企業研修・リスクリテラシー実践支援事業 (リデプロ)

担当: 屋良・金城・今井・カブレラ・小波津

(098)859-6236

✉ k-jinzai@okinawa-ric.or.jp

🌐 <https://redeoki.com>

研修内容は
HPをチェック

リデプロ

●参加にあたってのご案内

- ・これまでにリデプロの集合研修を受講された事業者の再受講はできません。
- ・継続プログラムのため、単発受講、途中参加はできません。
- ・本プログラムの受講には、事務局との事前面談がございます。受講の決定は、事務局と面談の後日個別でお知らせいたします。

リデプロ ワークショップ型集合研修 スケジュール

※研修テーマ・内容は、変更になる場合がございます。

回	日程	研修テーマ
第1回	8/20 (木) 13:00-17:00	オリエンテーション、過去の受講者の発表 本研修の目的・全体像の共有、自己紹介、リスキリングとは
第2回	9/3 (木) 13:00-17:00	ロジカルシンキング・経営環境分析、あるべき姿の具現化 フレームワークの活用法、SWOT分析による自社の客観的分析
第3回	9/17 (木) 13:00-17:00	事業戦略の策定、経営人材課題の抽出 現状とあるべき姿のギャップを埋める人材戦略立案、ボトルネックを捉える
第4回	10/1 (木) 13:00-17:00	D X ・ A I 活用による「時間の創出」 効率化で生み出せる中長期的な人材育成ビジョンの設定
第5回	10/29 (木) 13:00-17:00	時間価値の転換と「戦略力」強化 AI時代に必要な具体的スキル（設備・人）を言語化、戦略的な人材育成計画を検討
第6回	11/12 (木) 13:00-17:00	成果を定着させる組織マネジメント 組織体制の整備、3年間の人材育成計画を組み立てる
第7回	11/26 (木) 13:00-17:00	人材投資の成果指標算定 評価の仕組み整備と、人材育成計画からの定量目標の算定
第8回	12/10 (木) 13:00-17:00	人材育成計画発表・修了式 人材育成計画のプレゼンテーション



ワークショップ型集合研修で「人材育成計画書」を策定

次年度
実践補助支援あり



「ワークショップ型集合研修」への参加が難しい、遠隔地域の事業者様へ

リデプロ 専門家派遣（個別策定支援）のご案内



最大4回の
個別伴走 **無料**



内容

・「人材育成計画書」の策定に関する、専門家の派遣

- ※各社個別に、専門家が人材育成計画の策定を支援します。集合研修の個別研修プログラムではありません。
- ※公社既定フォーマットで、人材育成計画書を作成し、ご提出いただけます。
- ※予算に達し次第、予告なく終了いたします。ご了承ください。

専門家派遣活用の流れ

① 事務局面談（課題ヒアリング）

事務局が課題や現状をお伺いし、支援の方向性を整理します。

② 専門家を選定

課題に最適な専門家を選定し、マッチングします。

③ 計画書の策定

専門家と共に「人材育成計画書」を作成し、ご提出いただけます。



活用にあたっての留意点

- ・ワークショップ型集合研修への参加が難しい、「沖縄本島北部・離島地域」の事業者様が対象です。詳細についてはご相談ください。
- ・事業全体の課題解決におけるコンサルティングではありません。自社の「人材課題」を整理しながら、人材育成計画策定を支援する内容です。
- ・対面または、オンラインにて支援を実施いたします。

