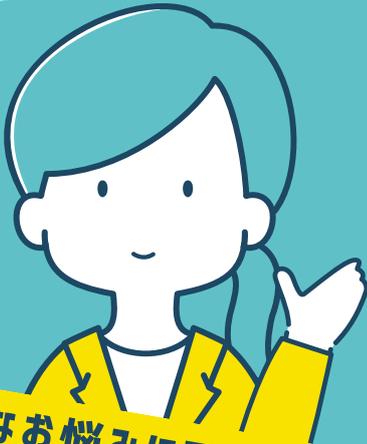


参加者募集！ 後継者育成塾 受講生募集

募集期間：令和6年6月3日(月)～24日(月)

受講料
無料

定員20名



こんなお悩みにアプローチ！

- ◆実践的な経営知識を学び
経営の現場に活かしたい
 - ◆経営に必要な思考力を身に着けたい
 - ◆後継者同士の交流を促し、
一生高め合う仲間を作りたい
- ※親族間承継と従業員承継の
企業のみが対象となります。
※第三者承継(M&A)は対象外です。

応募資格

- ①沖縄県が実施する「事業承継推進事業補助金」採択事業者
- ②これから事業継承を予定している事業者
- ③直近3年以内に後継者に代表を引き継いだ事業者

※沖縄県内に本社を有する中小企業者で、
常時雇用する従業員が1名以上いる事業者が要件となります。
※親族間承継と従業員承継の企業のみが対象となります。

講義形式

- (1) 講義 (2) グループディスカッション (3) 発表

※毎回宿題があり、それをまとめて「自社分析レポート」を完成させ、
第10回の講義で発表していただきます。

受講生に求める要件

- ①後継者及び後継者候補、3年以内に代表者に就任した者
- ②全講義11回のうち8回以上参加できる者
- ③受講生として学ぶ意欲を有する者
- ④課せられる宿題や課題等に対し、積極的に取り組む意欲がある者

募集期間：令和6年6月3日(月)～6月24日(月)

開催期間：令和6年8月から令和7年2月(全11回)

申請方法：受講申請書・略歴書を公社HPより取得
公社メールアドレス宛て提出 ※書類選考

申請資料はこちらから



公社 事業承継



後継者育成塾 開催期間：令和6年8月～令和7年2月（全11回）

開催回	日時・会場	テーマ	目的
第1回	8月9日（金） 13:00～17:00 （産業支援センター3階・304）	「経営理念」 大切にしてきたものを知り、大切にしていくものをつくる	(1) 理念のある会社の強さを知る (2) 理念と社員の関係性を理解する (3) 理念がなぜ浸透しないかを考える
第2回	8月23日（金） 13:00～17:00 （産業支援センター1階・展示場）	「経営戦略」 積み重ねた強みを磨き、新たな市場をつくりあげる	(1) 経営環境を把握する大切さを知る (2) 環境を俯瞰して問題の真因を見つけることを理解する (3) 方向性を導き出す思考力を養う
第3回	9月6日（金） 13:00～17:00 （産業支援センター 3階・304）	「ビジネスモデル」 儲けてきた仕組みを知り、儲けていく仕掛けをつくる	(1) 需要の起点を知る大切さを理解する (2) 差別化の要因を知る (3) ビジネスモデルの改善点の導き出し方を知る
第4回	9月20日（金） 13:00～17:00 （産業支援センター3階・305）	「経営組織」 役割りと責任、権限の委譲による自律的な組織を作る	(1) 組織の一体感の作り方を学ぶ (2) 役割分担、権限移譲と貢献意欲の関係性を学ぶ (3) 上下、左右からのコミュニケーションの作り方を学ぶ
第5回	10月4日（金） 13:00～17:00 （産業支援センター3階・305）	「労務管理」 統制のとれた組織と社員の働きやすさを共存させる	(1) 労務管理の基本を学ぶ (2) 労務に係るリスクとコストを管理できるようになる (3) 組織を活性化する労務管理を知る
第6回	10月11日（金） 13:00～17:00 （産業支援センター3階・304）	「業務改善とIT」 業務の特徴をつかみ、標準化やIT化で生産性を高める	(1) 業務改善の進め方を学ぶ (2) ITによる業務改善例を知る (3) 業務フローの作成方法を学ぶ
第7回	10月25日（金） 13:00～17:00 （産業支援センター3階・304）	「財務その1」 決算書から会社の今をつかみこれからを考える	(1) P D C Aにおける決算書の位置づけを学ぶ (2) 会社の歩み、直近の稼ぐ力と決算書の関係性を学ぶ (3) 資金繰りの重要性を学ぶ
第8回	11月8日（金） 13:00～17:00 （産業支援センター 3階・304）	「財務その2」 利益の源泉を数値としてとらえ、成長の芽をつくりあげる	(1) 決算書から会社の現在を知る (2) 決算書を未来の意思決定に役立てる (3) 数値データを有効活用する
第9回	11月29日（金） 13:00～17:00 （産業支援センター3階・304）	「自社分析」 会社の今を徹底的に分析し、課題を俯瞰する	(1) 宿題から自社の置かれた状況を学ぶ (2) 自社の強みや弱みを把握する (3) 様々な分析から何が言えるのか、何が課題かを理解する
第10回	1月17日（金） 13:00～17:00 （産業支援センター3階・312）	「自社分析発表」 会社の今を発表する	(1) 分析の内容を発表する (2) プレゼンの中からさらに理解を深める (3) 後継者として、会社の方向性を見定める
第11回	2月14日（金） 13:00～17:00 （産業支援センター3階・302+303）	「経営法務・事業承継」 社長の思いを受け取り、断を下せる経営者に成長する	(1) 会社法と中小企業のガバナンスの特性を学ぶ (2) 事業承継の留意点を学ぶ (3) 経営者としての覚悟を学ぶ

主 な 講 師



●東條 裕一 塾頭
中小企業診断士／事業承継士（事業承継センター㈱ 常務取締役）
「売れる仕組みづくり」、「売れる営業体制づくり」のためのコンサルティングが得意。16年間、損害保険会社で主に営業職を歴任。この経験と知識やノウハウを活用して日夜活動している。



内藤 博
中小企業診断士／事業承継士
（事業承継センター㈱ 取締役会長／一般社団法人事業承継協会 代表理事）
自身がベンチャー企業の取締役として、成長発展から縮小リストラまで経験した強みを生かし、単なる相続の事業承継にとどまらず、時には家族会議への参加、親子間の仲介なども行う。



石井 照之 副塾頭
中小企業診断士／事業承継士（事業承継センター㈱ 取締役）
勤めていた会社が倒産したことを機に中小企業診断士になって18年。将来のための“経営革新”を現場で一緒に考えることがモットー。現場にあるノウハウを利益に換える仕組みづくりに全力を尽くす。



金子 一徳
1級FP技能士／中小企業診断士／事業承継士
（事業承継センター㈱ 代表取締役／一般社団法人事業承継協会 理事）
助成金/融資/投資、株式公開（IPO）による資金調達はもちろん、キャッシュフロー経営、売上利益計画策定、経営戦略構築、企業再生、リスクまで幅広く対応できるオールラウンダーの経営コンサルタント。